**แบบประเมินสถานภาพตนเอง สำหรับผู้นำชุมขน**

ผู้นำชุมชน

**ชื่อ – สกุล นายพงษ์ศักดิ์ ปานเกิด ตำแหน่ง กำนัน ตำบลหนองกะท้าว**

 **ที่อยู่ เลขที่ 72 หมู่ที่ 10 ตำบลหนองกะท้าว อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ด้าน** | **องค์ประกอบ** | **ตัวบ่งชี้** | **ขอบเขตตัวบ่งชี้** | **รูปธรรม-เกณฑ์สำคัญย่อย จะต้องลงมือพัฒนาอย่างไร จึงจะผ่านตัวบ่งชี้** | **เอกสาร/หลักฐาน/พยาน (รายงาน)** |
| **๑** | **การบริหารตนเอง** | **1.1 บุคลิกภาพ** | **1.1.1 แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ** | สะอาด สุภาพเรียบร้อย เหมาะสมตามโอกาส | -ใส่กางเกงขายาว ชายเสื้อเข้าในกางเกง -ไม่สวมรองเท้าแตะ |  |
| **1.1.2 มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสม ในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย** | ใช้ถ้อยคำสำนวนภาษาที่ง่ายๆ สุภาพ คำพูดและน้ำเสียงน่าฟัง เหมาะสมกับสถานที่  | -ยกย่องให้เกียรติผู้อื่น กล่าวคำชมเชยและชื่นชม -ไม่พูดจาหยาบคาย -กล้าแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมตามโอกาสและความเหมาะสม |  |
| **1.1.3 สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษย์สัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมกับกาลเทศะ** | เข้ากับผู้ร่วมงาน และ คนในชุมชนได้ดี | -รับฟงความคิดเห็นของเพื่อนรวมงาน โดยรูจักการเปนผูใหและผูรับที่ดี |  |
| **1.2 พัฒนาความรู้ความสามารถ** | **1.2.1 ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวัน** | ใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการพัฒนาองค์ความรู้ตนเองจากศึกษาดูงานไปทุกครั้งที่มีโอกาสไม่เลือกว่าจะเป็นหน่วยงานไหน นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาหมู่บ้าน | -เข้ารับการอบรม-ศึกษาดูงานกับทุกหน่วยงาน -ตลอดจนเรียนรู้เรื่องเทคโนโลยีต่างๆ |  |

**- ๒ -**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ด้าน** | **องค์ประกอบ** | **ตัวบ่งชี้** | **ขอบเขตตัวบ่งชี้** | **รูปธรรม-เกณฑ์สำคัญย่อย จะต้องลงมือพัฒนาอย่างไร จึงจะผ่านตัวบ่งชี้** | **เอกสาร/หลักฐาน/พยาน (รายงาน)** |
|  |  |  | **1.2.2 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น** | เข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานต่างๆ เป็นประจำ | -เป็นแกนนำของกลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งใน และ นอกชุมชน |  |
|  |  |  | **1.2.3 มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน** | สามารถนำความรู้ต่าง ๆ บอกผ่านชุมชนได้ | เพิ่มทักษะในการพูดในที่ชุมชนให้มากขึ้น |  |
|  |  | **1.3 คุณธรรม/จริยธรรม/ศีลธรรม** | **1.3.1 ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้** | เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำ มีความรักในท้องถิ่นร่วมกิจกรรมงานประเพณีท้องถิ่น | -เข้าวัดทุกวันพระใหญ่-ร่วมงานประเพณีสำคัญต่างๆ |  |
| **1.3.2 ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้** | รักษาศีล 5 | ปฎิบัติตามศีล 5 อย่างเคร่งครัด |  |
| **1.3.3 ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้** | ยกย่องและให้เกียรติผู้อื่นเสมอ | -ปฏิบัติตนให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต -ยึดมั่นในความถูกต้อง |  |

**- ๓ -**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ด้าน** | **องค์ประกอบ** | **ตัวบ่งชี้** | **ขอบเขตตัวบ่งชี้** | **รูปธรรม-เกณฑ์สำคัญย่อย จะต้องลงมือพัฒนาอย่างไร จึงจะผ่านตัวบ่งชี้** | **เอกสาร/หลักฐาน/พยาน (รายงาน)** |
| **๒** | **ด้านบริหารงาน** | **2.1 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **2.1.1 มีข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผน และมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง** | มีการจัดเก็บข้อมูลในชุมชนให้เป็นระบบและเป็นรูปธรรม | -ทำบัญชี รายรับ – รายจ่าย -แผนงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย-ร่วมกับปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร จัดทำแผนปฏิบัติงาน |  |
|  |  |  | **๒.1.2 มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน** | ร่วมกับลูกบ้าน และคณะกรรมการร่วมบูรณาการแผนหมู่บ้าน | -จัดทำแผนชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของคนในชุมชนได้ |  |
|  |  | **2.2 การปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการตามแผนที่ประสบความสำเร็จ** | **2.2.1 มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓โครงการ/กิจกรรม** | มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของผู้นำ อช. ครอบคลุมทั้ง 10 ด้าน | สามารถปฏิบัติงานตามแผนฯ ได้อย่างน้อย 5 ด้าน |  |
| **2.2.2 ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์** | ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์ | คนในชุมชนได้รับประโยชน์ครอบคลุมในชุมชนทุกคน/ทุกเพศ/ทุกวัย และขยายให้ครอบคลุมทั้งตำบล |  |

**- ๔ -**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ด้าน** | **องค์ประกอบ** | **ตัวบ่งชี้** | **ขอบเขตตัวบ่งชี้** | **รูปธรรม-เกณฑ์สำคัญย่อย จะต้องลงมือพัฒนาอย่างไร จึงจะผ่านตัวบ่งชี้** | **เอกสาร/หลักฐาน/พยาน (รายงาน)** |
|  |  | **2.3 การบริหารทีมงานที่มีคุณภาพ** | **2.3.1 สามารถกำหนดเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ** | มีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่กำหนดไว้ | มีรับผิดชอบภารกิจร่วมกัน ตลอดจนมีการแบ่งหน้าที่กันปฏิบัติงานตามความถนัดของแต่ละบุคคล เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกัน  |  |
|  |  |  | **2.3.2 มีความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ** | มีความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจของแต่ละบุคคล | -แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามความถนัดแต่ละบุคคล อย่างชัดเจน-มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ |  |
|  |  |  | **2.3.3 มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงานและกล้าตัดสินใจในการประสานงาน** | มีทีมงาน ที่ร่วมกันปฏิบัติงาน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจในงานต่างๆ  | -ทีมงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน-กล้าคิดและตัดสินใจในเรื่องต่างๆ |  |
| **3** | **ด้านบริหารสังคม** | **3.1 มนุษย์สัมพันธ์** | **3.1.1 การปรับตัวเข้าสังคมและสถานการณ์ได้เหมาะสม** | ได้รับการยอมรับของคนในชุมชน | -เมื่อดำเนินการจะได้รับความร่วมมือจากคนในชุมชนเป็นอย่างดี จนกระทั่งงานประสบความสำเร็จทุกครั้ง |  |
| **3.1.2 มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับของสังคม** | มีความรัก และ ความเอื้ออาทร กับคนในหมู่บ้าน | -ช่วยเหลือผู้ที่มีความเดือดร้อน-ให้คำปรึกษาแนะนำที่ดี |  |
| **3.2 การประสานงานที่ดี** | **3.2.1 มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย** | มีความอ่อนน้อมถ่อมตน | -มีความอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกคน |  |
| **3.2.2 สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน** | สื่อสารได้ใจความ ชัดเจน | -พูดจาฉะฉาน ชัดเจน-สื่อสารได้ตรงกลุ่มเป้าหมาย |  |
| **๓.2.3 ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ** | สามารถขอความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ได้ | -ประสานงานขอความร่วมมือจากหน่ายงานต่างๆ |  |
| **3.3 ความเป็นประชาธิปไตย** | **3.3.1 มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น** | ยอมรับมติเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุม เคารพในการตัดสินใจของผู้อื่น | -เปิดโอกาสให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางแก้ไขปัญหา-ยอมรับการตัดสินของคนกลาง เคารพมติที่ประชุม |  |
| **3.3.2 ให้เกียรติ เคารพสิทธิ์ของผู้อื่น** | ทำประชาคมในกรณีที่จะต้องมีการตัดสินใจในกิจการของชุมชน | -รับฟังเสียงส่วนใหญ่-เคารพในการตัดสินใจของผู้อื่น-เปิดโอกาสให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็นที่แตกต่าง |  |
| **3.3.3 มีความโปร่งใสยุติธรรม ตรวจสอบได้** | มีความโปร่งใส และยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ | -มีหลักฐานเชิงประจักษ์เมื่อมีการตรวจสอบ |  |

**หมายเหตุ** \* การประเมินสถานภาพตนเองเบื้องต้น หมายถึง การประเมินสถานภาพตนเอง ก่อนการวางแผนพัฒนาตนเอง และใช้ประกอบการประเมินผลการพัฒนาตนเอง

 เป็นระยะๆ หลังจากการพัฒนาตนเองตามแผนฯ ซึ่งจะเป็นไปตามที่กลุ่มเป้าหมายกำหนดว่าจะดำเนินการประเมินผลการพัฒนาตนเองเมื่อใด เช่น ทุก 2 เดือน

 1 ครั้ง หรือ 3 เดือน 1 ครั้ง ฯลฯ รวมทั้งประเมินผลครั้งสุดท้ายก่อนรับการประเมินผลจากคณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัดหรืออำเภอ

**แผนพัฒนาตนเองสำหรับผู้นำชุมชน ชื่อ – สกุล นายพงษ์ศักดิ์ ปานเกิด**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตัวบ่งชี้** | **กิจกรรมการพัฒนาตนเอง** | **ความสามารถในการพัฒนาตนเอง** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **แนวทาง/วิธีการปรับปรุงแก้ไข** |
| **พัฒนาด้วยตนเอง (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)** | **ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)** |
| 1 | 1.1.1 แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ | พัฒนาบุคลิกภาพ | แต่งกายสุภาพเหมาะสมกับสถานที่ โอกาสและกาลเทศะ | ตนเอง | ตนเอง | เดือน กุมภาพันธ์-กรกฎาคม 2559 |  |
| 2 | 1.2.1 ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวัน | เข้ารับการอบรม | เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเอง | ตนเอง | ตนเอง | เดือน กุมภาพันธ์-กรกฎาคม 2559 |  |
| 3 | ๒.1.2 มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน | เข้าร่วมการจัดทำแผนชุมชน | ร่วมจัดทำแผนชุมชนกับชุมชน  | อบต. | ตนเอง  | เดือน กุมภาพันธ์-กรกฎาคม 2559 |  |

**สรุป : ๑. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเอง จำนวน………2…….กิจกรรม**

**2. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นจำนวน......1........กิจกรรม**

**3. เริ่มพัฒนาตนเองตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559**

**4. พร้อมขอให้คณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ดำเนินการประเมินได้ตั้งแต่ วันที่ 1 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2559**